

SEMPERIT 

VERHALTENSKODEX



Dieser Verhaltenskodex gilt für die Semperit-Gruppe, einschließlich der Rico-Gruppe.



Version 6 – 2/2024

Inhaltsverzeichnis

Einführung	3
Dieser Verhaltenskodex ist unser Kompass	4
Unternehmenswerte von Semperit	5
Gilt dieser Verhaltenskodex auch für mich?	6
Wo kann man sich beraten lassen (Beschwerdemechanismus von Semperit)?	8
Unternehmensintegrität und Compliance	9
Fair Play	10
Menschenrechte	10
Soziale und arbeitsrechtliche Standards	11
Nichtdiskriminierung	12
Belästigung und Mobbing	12
Drogen und Alkohol	12
Globale Diversität und Integration	12
Keine Korruption	13
Interessenkonflikte	14
Verhinderung von Geldwäsche	15
Kartell- und Wettbewerbsrecht	16
Exportkontrollen und Sanktionen	17
Betrug	17
Interne Kontrollvorschriften	18
Staatliche Untersuchungen	19
Cybersicherheit, Datenschutz und sensible Informationen	19
Nachhaltigkeit	20
Gesundheit, Sicherheit, Umweltschutz und Qualität	21
Externe Kommunikation	22
Soziale Medien	22
Speak up!	23
Weitere Informationen	24

Einführung

Wir bauen auf unser fundiertes Fachwissen und unsere Kompetenz in der Entwicklung, Fertigung und dem Vertrieb hochspezialisierter Polymerprodukte für den industriellen und medizinischen Bereich – und das seit über 190 Jahren. Unsere Mitarbeiter arbeiten pausenlos daran, technische Entwicklungen und Innovationen voranzutreiben. In jedem Bereich unserer täglichen Arbeit halten wir hohe Compliance Standards ein. Das Rückgrat unseres Unternehmens wird dadurch stark und widerstandsfähig.

Der Verhaltenskodex von Semperit dient uns als Leitfaden für unser tägliches Handeln. Er legt die Normen fest, denen wir uns selbst verpflichten – ebenso wie die Erwartungen, die wir unseren externen Geschäftspartnern gegenüber haben. Er ist die Grundlage für die Vorschriften, Verfahren und Richtlinien von Semperit. Dieses Regelwerk bietet eine zusätzliche Orientierungshilfe bezüglich der Verhaltensweisen, die von unserem Unternehmen überall auf der Welt erwartet werden.

Unsere Worte, unser Verhalten und unsere Handlungen sind wichtig. Integrität bestimmt unser Handeln – ganz gleich, wo auf der Welt wir uns befinden oder welche Rolle beziehungsweise welchen Beruf wir ausüben. Des Weiteren erwarten wir von all unseren Stakeholdern, dass sie sich an nationale und internationale Gesetze halten und nach vergleichbaren Richtlinien sowie Ethik- und Compliance-Grundsätzen handeln.

Unsere Kunden, Lieferanten, Partner, Aufsichtsbehörden, Aktionäre, die Öffentlichkeit und andere Interessenvertreter reagieren mit größerer Loyalität und größerem Vertrauen auf uns, wenn Integrität unser Handeln bestimmt.

Wir verpflichten uns zu diesem Verhaltenskodex und vertrauen darauf, dass Sie als Mitarbeiter oder Geschäftspartner von Semperit aufzeigen, falls Ihrer Meinung nach etwas nicht in Ordnung ist. Fehlverhalten jeglicher Art wird im Unternehmen nicht toleriert!

Wenn Sie von einem Problem erfahren, das gegen diesen Verhaltenskodex verstößt und ein entsprechendes Risiko für Semperit darstellt, melden Sie es über unser Whistleblowing-System SemperLine. Sie können anonym eine entsprechende Meldung einbringen.

Wir sind der Integrität verpflichtet. Es liegt in der Verantwortung jedes Einzelnen, diesen Verhaltenskodex zu verstehen und im Rahmen seiner Geschäftstätigkeit für Semperit zu befolgen. Wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten oder das Compliance-Team von Semperit, wenn Sie Fragen zum Inhalt haben.

Vielen Dank für Ihre anhaltende Unterstützung und Ihr unermüdliches Bestreben, das Richtige zu tun.

Der Vorstand

Semperit AG Holding

Dieser Verhaltenskodex ist unser Kompass

Warum haben wir diesen Verhaltenskodex?

Dieser Verhaltenskodex ist der Kompass, der unser Verhalten bei der Arbeit leitet. Er dient uns als Orientierungspunkt, um im Alltag bessere Entscheidungen zu treffen.

Er gibt uns eine übergeordnete Orientierungshilfe für unsere Richtlinien, Grundsätze und Anweisungen und unterstützt uns bei der Festlegung eines gemeinsamen Weges zum ethischen Verhalten. Er legt klare Standards und Erwartungen fest, wie wir zu handeln und zu reagieren haben.

→ **Integrität im Geschäftsleben ist unsere gemeinsame Verantwortung.**

Dieser Verhaltenskodex legt Grundsätze, Standards und ethische Erwartungen fest, denen alle Mitarbeiter und Dritte, die im Namen von Semperit handeln, folgen müssen.

Er ist mehr als nur ein Regelwerk. Er veranschaulicht unsere Werte und Grundsätze, verdeutlicht unseren Auftrag und verbindet all dies mit den Standards des professionellen Verhaltens. Er soll zwischen uns Diskussionen über Integrität und Compliance anregen und befähigt uns, ethische Dilemmata zu bewältigen.

Er dient außerdem als Unterstützung, um relevante Dokumente, Dienste und andere Ressourcen zu finden, die mit dem Thema Ethik bei Semperit in Zusammenhang stehen.

Dieser Verhaltenskodex gibt eine klare Richtung vor und bildet die Grundlage für ethische Entscheidungen. Er zeigt auf, was richtig und was falsch ist.

Vorsicht

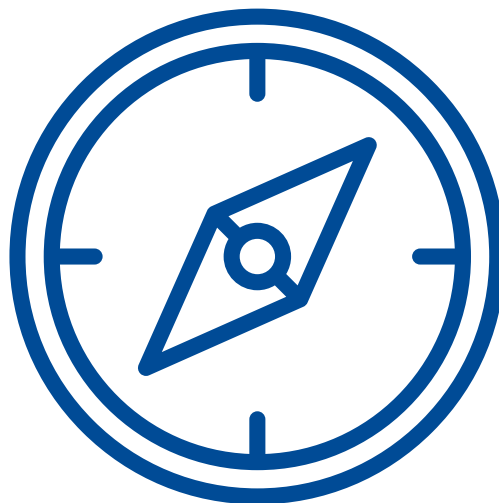
→ Dieser Verhaltenskodex ist kein Ersatz für unser Urteilsvermögen. Es liegt an uns allen, die verbindlichen Regeln und Vorschriften zu befolgen, die innerhalb von Semperit und im externen Geschäftsumfeld gelten. Integrität bestimmt unser Handeln. Wir erwarten das gleiche ethische und vorschriftsmäßige Verhalten von unseren Geschäftspartnern.

Unsere Verpflichtung zu einem verantwortungsvollen Geschäftsgebaren

Wir verpflichten uns, internationale Menschenrechtsstandards, Normen zu Arbeitsbedingungen und die Umwelt zu respektieren und Korruption zu bekämpfen.

Internationale Konventionen, Erklärungen und Richtlinien unterstützen uns beim Umsetzen ethischer Geschäftspraktiken:

- Die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen
- Die Kernkonventionen der Internationalen Arbeitsorganisation
- Das Lieferkettengesetz
- Die Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen
- Der Global Compact der Vereinten Nationen



Unternehmenswerte von Semperit

Die Unternehmenswerte von Semperit sind das Herzstück der Organisation. Sie werden in der täglichen Arbeit angewendet und spiegeln wider, wofür die Marke Semperit steht: ethisches Geschäftsverhalten zu jeder Zeit.



We trust

Wir vertrauen

Wir arbeiten zusammen und schätzen einander, unabhängig davon, wer wir sind und woher wir kommen. Wir sind loyal, kommunizieren offen und respektvoll. Wir vertrauen einander, weil wir verlässlich handeln und aus unseren Fehlern lernen.



We own

Wir verantworten

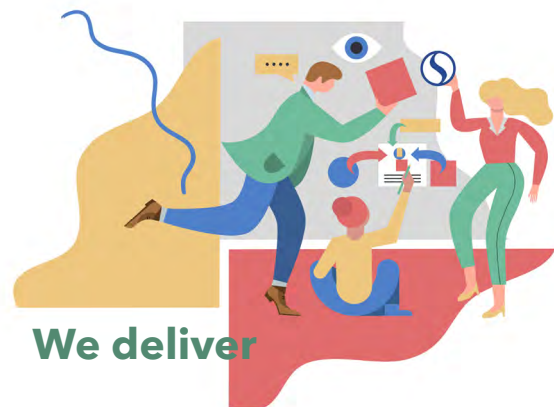
Wir übernehmen Verantwortung und engagieren uns für unsere Aufgaben. Wir stehen für unsere gemeinsamen Überzeugungen ein und haben hohe Erwartungen an unsere Ergebnisse. Unsere Leidenschaft macht uns einzigartig.



We create

Wir gestalten

Wir entwickeln intelligente und innovative Prozesse und Produkte, die den Bedürfnissen unserer Kunden entsprechen. Mit maßgeschneiderten Lösungen schaffen wir Mehrwert - für heute und für die Zukunft. Wir sind offen für Veränderung und entwickeln uns stetig weiter.



We deliver

Wir erfüllen

Alles beginnt mit unseren Kunden. Wir nehmen ihre Sichtweise ein. Wir hören zu. Wir liefern die versprochenen Lösungen und Produkte. Wir sind starke Partner - intern und extern.

Gilt dieser Verhaltenskodex auch für mich?

Ja. Dieser Verhaltenskodex gilt für all unsere Angestellten, Leiharbeiter, Freiberufler, Direktoren und Vorstände. Rolle und Position sind nicht von Bedeutung. Wir alle sind dafür verantwortlich, unser gutes Urteilsvermögen einzusetzen und diesen Verhaltenskodex zu befolgen.

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Tochtergesellschaften und Unternehmen, an denen die Gesellschaft entweder eine Mehrheitsbeteiligung besitzt oder deren Betrieb sie leitet.

Die Grundsätze dieses Verhaltenskodexes gelten auch für alle unsere Geschäftspartner (Auftragnehmer, Berater, Vertreter, Lieferanten, Kunden, Händler und andere). Sie müssen in unseren vertraglichen Beziehungen Berücksichtigung finden. Geschäftspartner, die für uns arbeiten oder in unserem

Namen handeln, sind aufgefordert, diesen Verhaltenskodex zu befolgen.

Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex oder unsere Grundsätze, Richtlinien oder Anweisungen werden nicht akzeptiert. Zu den Konsequenzen gehören disziplinarische Maßnahmen und sogar die Kündigung des Arbeitsverhältnisses. Außerdem ist zu beachten, dass Verstöße gegen Gesetze oder Vorschriften, die unsere Geschäftstätigkeit regeln, schwerwiegende Folgen für die betreffende Person und für Semperit haben können - und auch strafrechtliche oder behördliche Verfolgung nach sich ziehen können.

Äußern Sie sich, wenn Ihnen Bedenken hinsichtlich oder Verstöße gegen unsere Richtlinien bekannt sind!

Was wird von mir als Arbeitnehmer erwartet?



Was wird darüber hinaus von mir als Führungskraft erwartet?



Wenn Sie unser Geschäftspartner sind:

Semperit ist im Business-to-Business Segment tätig. Unsere Kunden erwarten von uns die Qualität und Effizienz, die sie für ihren Erfolg benötigen.

Daher erwarten wir von Ihnen als unserem Geschäftspartner, dass Sie sich an die gleichen hohen ethischen Standards und Grundsätze halten, die auch wir befolgen.

Wir wählen unsere Geschäftspartner auf Grundlage von Qualität und ethischen Standards aus und arbeiten ausschließlich mit seriösen Geschäftspartnern zusammen. Wir behalten uns das Recht vor, Verträge zu kündigen und Schadenersatz zu verlangen, wenn Sie sich nicht vollständig an das Gesetz und gegebenenfalls an diesen Verhaltenskodex halten.

Unsere Lieferanten und andere Geschäftspartner sind aufgefordert, diesen Verhaltenskodex zu befolgen. Das gilt insbesondere dann, wenn sie in unserem Auftrag oder in unserem Namen tätig sind.



Wo kann man sich beraten lassen (Beschwerdemechanismus von Semperit)?

Tun Sie das Richtige

Reagieren Sie schnell, wenn Sie einen Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex oder andere Richtlinien beobachten oder vermuten. Es ist wichtig zu verstehen, dass Sie nicht allein sind. Semperit unterstützt jeden Mitarbeiter, der in gutem Glauben die Probleme, auf die er in der Organisation stößt, anspricht. Auf diese Weise können wir uns stetig weiterentwickeln und langfristig wachsen.

Nehmen wir an, Sie haben Bedenken hinsichtlich eines möglichen Fehlverhaltens oder der Art und Weise, wie wir unsere Geschäfte führen. In diesem Fall sollten Sie sich nach Möglichkeit zunächst an Ihren direkten Vorgesetzten, die Personalabteilung oder die Rechtsabteilung wenden. Sollte Ihr Anliegen komplizierter sein, können Sie die SemperLine Whistleblowing-Hotline nutzen.

Für Beratung, Informationen oder Interventionen wenden Sie sich an:

Manager und leitende Angestellte in unserer Organisation

Sie stehen für die Beantwortung von Fragen zur Verfügung, da sie in der Regel am besten mit den Unternehmensrichtlinien vertraut sind, die für die Geschäftsaktivitäten in unserer Organisation gelten.

Die Personalabteilung

Sie kann Fragen zu unseren Werten, unserer Beschäftigungspolitik, unseren Sozialleistungen und zu Problemen am Arbeitsplatz (Belästigung, Mobbing, Diskriminierung usw.) beantworten und entsprechende Erklärungen abgeben.

Die Compliance Abteilung

Sie kann helfen, diesen Verhaltenskodex zu erklären und auszulegen. Des Weiteren wird sie Orientierungshilfen für die Durchführung von Geschäften im Namen von Semperit in Übereinstimmung mit nationalen und internationalen Gesetzen und Vorschriften bereitstellen. Sie unterstützt Sie und beantwortet alle Fragen im Zusammenhang mit Wettbewerbsrecht, Korruption, Betrug, Terrorismusfinanzierung und Geldwäsche, Interessenkonflikten, Schutz der Privatsphäre und personenbezogenen Daten sowie unethischem Verhalten innerhalb des Unternehmens oder unserer Geschäftspartner.

→ Bei Semperit ermutigen wir alle Mitarbeiter, sich offen und frei zu äußern. Wir stellen die SemperLine zur Verfügung – einen sicheren und vertraulichen Kanal, über den Sie uns Ihre Anliegen und Fragen mitteilen können, wenn Sie andere übliche Wege nicht nutzen können.



Die Abteilung HSE-Q; Health, Safety, Environment and Quality

Sie kann Sie durch Erläuterung der Richtlinien von Semperit in den Bereichen Gesundheit und Sicherheit, Umwelt, Energie und Qualität unterstützen.

Die Nachhaltigkeitsabteilung

Sie kann Sie unterstützen, wenn Sie Orientierungshilfen zur Umsetzung unserer Nachhaltigkeitsstrategie und unserer Governance-Ziele benötigen: Ressourcenmanagement, Gesundheit und Sicherheit, Umwelt, Energie und Qualität.

Speak up!

SemperBox - schicken Sie uns einen Brief

Sie können die SemperBox an Ihrem Produktionsstandort nutzen, um uns Ihr Anliegen in einem Brief mitzuteilen. Wir behandeln Ihren Fall mit äußerster Sorgfalt und wahren die Vertraulichkeit und, sofern dies gewünscht wird, die Anonymität.

SemperLine - sichere Whistleblowing Hotline

Sie haben ebenfalls die Möglichkeit, online die SemperLine zu nutzen, wenn Sie ein Fehlverhalten melden, ein Anliegen mitteilen oder Fragen haben und von den üblichen Kommunikationswegen keinen Gebrauch machen können.

Sie können jederzeit die SemperLine nutzen, um ein Fehlverhalten gegenüber Ihrer Person oder anderen, einen Vorfall oder einen Verstoß zu melden.

Die „SemperLine“ ist einfach zu nutzen, sicher und vertraulich. Sie ist sowohl für Mitarbeiter als auch für externe Parteien jederzeit zugänglich. Wenn Sie es wünschen, können Sie anonym bleiben. Sollten Sie sich aber dafür entscheiden, Ihre Identität preiszugeben, können Sie sicher sein, dass Ihre Meldung streng vertraulich behandelt wird.

Wenden Sie sich an uns, wenn Sie Kenntnis von Belästigung, Mobbing, Diskriminierung, Fehlverhalten, Korruption, Betrug, Verschwendung, Missbrauch oder Missmanagement haben!

i **Weitere Informationen finden Sie unter:**
[Whistleblowing Information](#)
[Was passiert, wenn Sie eine Meldung einreichen?](#)



Unternehmensintegrität und Compliance

Unternehmensintegrität und Compliance sind wesentliche Elemente unserer Nachhaltigkeitsstrategie. Organisatorische Integrität ist etwas, das weltweit vorausgesetzt wird. Wir streben nach einem Höchstmaß an Integrität bei der Durchführung unserer Geschäfte.

Ethik und Compliance sind weder „nur eine bloße Formalität“ noch „nur eine Übung des Risikomanagements“. Wir betrachten sie als Chance, gute Geschäfte zu machen und uns die Glaubwürdigkeit und das Vertrauen von Kunden, Mitarbeitern, Verkäufern, Aktionären und anderen Interessenvertretern zu verdienen.

Dieser Verhaltenskodex basiert auf unseren Unternehmenswerten, der geschäftlichen Integrität und den Compliance-Grundsätzen. Er setzt Richtlinien und unverzichtbare Grundregeln, die wir als Mitarbeiter von Semperit einhalten müssen und von denen wir erwarten, dass auch unsere Geschäftspartner sie respektieren und befolgen.

Es liegt in unserer Verantwortung, uns mit dem Inhalt des Verhaltenskodexes vertraut zu machen, die zur Verfügung gestellten Instrumente zu nutzen und bei Bedarf um Ratschläge für ein angemessenes Geschäftsverhalten zu bitten.

Entsprechende Schulungen sind ein wesentlicher Baustein unseres Compliance-Systems. Wir dürfen nicht zögern, die Compliance-Abteilung zu kontaktieren, wenn wir Fragen zur Integrität und Compliance haben, Bedenken äußern oder Verstöße melden wollen.

Zum Schutz des Unternehmens und unserer Mitarbeiter wurde ein umfassendes Compliance-System definiert und implementiert. Dieses System deckt unrechtmäßiges oder unethisches Verhalten auf und beugt ihm vor. Unser Compliance-System stützt sich auf drei Säulen. Aus Wörtern werden Taten - und aus Taten schließlich Veränderungen. Die Einhaltung der Vorschriften sorgt für Transparenz und gibt uns die Möglichkeit, bessere Entscheidungen zu treffen.

Die drei Säulen von Unternehmensintegrität und Compliance

Prävention

Die Prävention beginnt in denjenigen Unternehmensabteilungen, in denen Risiken erkannt und gemanagt werden. Sie setzt sich durch kontinuierliche Schulungen und Weiterbildungen fort, damit jeder Mitarbeiter die Fallstricke erkennen und vermeiden kann. Die Unternehmen sind dafür verantwortlich, die Strategien, Regeln und Vorschriften umzusetzen.

Identifikation

Die Compliance-Abteilung ermittelt auf Grundlage von Risikobewertungen, Prüfungen, Berichten und direkten Kontakten mit internen und externen Interessenvertretern nicht bewältigte Herausforderungen. Bei Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex oder gegen Grundsätze, Richtlinien, Anweisungen, Gesetze oder Vorschriften ist es unsere Aufgabe, diese unverzüglich unserem Vorgesetzten oder der Compliance-Abteilung des Unternehmens (compliance@semperitgroup.com) und/oder über SemperLine zu melden.

Risikominderung

Auf der Grundlage festgestellter offener Fragen schlägt die Compliance-Abteilung Maßnahmen zur Risikominderung vor. Die Abteilung konzentriert sich darauf, die bestmöglichen Folgemaßnahmen zu empfehlen, um künftige Risiken für die Unternehmensgruppe, ihre Mitarbeiter, Kunden und andere Interessenvertreter zu mindern.

i Weitere Informationen finden Sie unter: [Integrität, Compliance-Management-System](#)

Die sechs konzernweiten Compliance-Grundsätze

Einhaltung der nationalen und internationalen Gesetze

Förderung einer Kultur, in der sich Mitarbeiter ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen äußern können

Förderung eines fairen Wettbewerbs



Berücksichtigung ethischer, ökologischer und sozialer Interessen

Engagement für ein Unternehmen, das frei von Korruption und anderen kriminellen Aktivitäten ist

Schutz der Menschenrechte

Fair Play

Integrität bestimmt unser Handeln. Semperit prüft und beachtet die für seine Geschäftstätigkeiten weltweit geltenden Gesetze und Vorschriften sowie alle entsprechenden ethischen Rahmenbedingungen. Da einige nationale Gesetze strenger sind als andere, hat dieser Verhaltenskodex stets Vorrang vor weniger strengen Vorschriften.

Ethisches Verhalten im Unternehmen und mit unseren Geschäftspartnern ist für Semperit von hoher Relevanz und Bedeutung. Die von uns eingerichteten Compliance-Mechanismen ermöglichen es uns, diesem Verhaltenskodex widersprechende Handlungen zu erkennen und Korrekturmaßnahmen zu ergreifen.

Geschäftsvereinbarungen und geschäftliche Transaktionen sollten in Bezug auf die Rollen und Zuständigkeiten unserer Geschäftspartner transparent durchgeführt werden und über klare und offengelegte Transaktionsunterlagen verfügen. Die Geschäftsbeziehungen von Semperit zu seinen Vertretern, Lieferanten und Kunden sind von Fairness geprägt. Das Unternehmen hält sich an die geltenden Gesetze und Vorschriften.

Gute Entscheidungen dienen den Bedürfnissen des Unternehmens - ohne jemandem zu schaden. Das gilt für Mitarbeiter, Geschäftspartner, Aktionäre und die Gesellschaft als Ganzes.

Alle geschäftlichen Transaktionen und damit zusammenhängenden Aktivitäten müssen mit Integrität und nach den höchsten ethischen Standards durchgeführt werden.

Hinweis

→ Fairness ist die Fähigkeit, Urteile zu fällen, die frei von Diskriminierung und unlauteren Entscheidungen sind.

Die Grundsätze von Semperit



Diskriminierung von Arbeitnehmern wird nicht geduldet. Semperit gewährleistet Chancengleichheit.



Die örtlichen Gesetze über die maximal zulässigen **Arbeitszeiten** werden eingehalten.



Die Einstellung von Mitarbeitern erfolgt auf Grundlage schriftlicher **Arbeitsverträge** und dokumentierter Arbeitsverhältnisse im Einklang mit dem Gesetz.



Es wird auf die Gewährleistung einer angemessenen und fairen **Vergütung** geachtet, wobei die lokalen Marktbedingungen berücksichtigt werden.



Kinderarbeit und andere Formen der **Ausbeutung** von Menschen werden nicht toleriert.



Die Rechte der Mitarbeiter auf **freie Meinungsbildung** und -äußerung werden respektiert.

Menschenrechte

Semperit ist ausnahmslos gegen Kinder- und Zwangsarbeit. Das Unternehmen setzt sich für faire Löhne sowie für Versammlungs- und Meinungsfreiheit ein. Wir dulden keine Diskriminierung, Belästigung oder Verstöße gegen Unternehmensgrundsätze. Das gilt unabhängig davon, an welcher Stelle der Wertschöpfungskette sie auftreten. Durch Information, Schulung und Korrekturmaßnahmen wird sichergestellt, dass überall die höchsten sozialen Standards eingehalten werden. Die Achtung und der Schutz der Menschenrechte haben jederzeit oberste Priorität.

Die Grundsätze und Richtlinien der Semperit Group gelten nicht nur für Mitarbeiter, sondern auch für Lieferanten und andere Geschäftspartner. Sie sind Teil unserer Personal und Zuliefererpolitik, die auf der Website von Semperit öffentlich zugänglich sind. Sie sind Voraussetzung für die Aufnahme und Fortführung von Geschäftsbeziehungen. Alle geschäftlichen Aktivitäten müssen im Einklang mit den Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen und den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) sowie unter strikter Einhaltung der lokalen Gesetze erfolgen.

Treffen Sie die richtige Entscheidung!

i Weitere Informationen finden Sie unter:
[Personalpolitik](#)
[Lieferantenpolitik](#)

Soziale und arbeitsrechtliche Standards

Semperit steht für den Schutz der Menschenrechte und für die Einhaltung höchster sozialer Standards. Dies ist der Kern unserer Unternehmenskultur und von enormer Bedeutung, wenn es darum geht, bestehende Mitarbeiter zu halten und neue zu gewinnen.

Wir halten uns strikt an die lokalen Gesetze und Vorschriften, die unsere geschäftlichen Aktivitäten regeln.

Kinderarbeit und junge Arbeitnehmer

Wir dulden weder Kinderarbeit noch irgendeine andere Form der Ausbeutung von Menschen. Das Mindestalter für Arbeitnehmer muss dem nationalen Mindestalter für die Beschäftigung oder dem Alter für den Abschluss der Schulpflicht entsprechen - je nachdem, welches Alter höher ist (UN-Kinderrechtskonvention, ILO-Übereinkommen Nr. 138, 182 und 79, ILO-Empfehlung Nr. 146).

Verhinderung von unfreiwilliger Arbeit und Menschenhandel

Wir lehnen jede Form von illegaler, missbräuchlicher Arbeit, Zwangsarbeit und Leibeigenschaft sowie jede Form von Menschenhandel ab (ILO-Übereinkommen Nr. 29 und 105).

Sozialer Dialog - Vereinigungsfreiheit, Dialog und Mitbestimmung

Wir unterstützen Tarifverhandlungen und die Vereinigungsfreiheit. Daher haben Arbeiter und Angestellte das Recht, ohne Diskriminierung Gewerkschaften zu gründen, ihrer Wahl ihnen beizutreten und sich gewerkschaftlich zu organisieren sowie in ihrem Namen Tarifverhandlungen mit ihrem Arbeitgeber zu führen (ILO-Übereinkommen Nr. 87, 98, 135 und 154).

Semperit erfüllt alle regulatorischen Anforderungen, die der Interessenvertretung und Mitsprache der Arbeitnehmer dienen.

Faire Löhne und Tarifvereinbarungen (Tarifverträge)

Semperit sorgt für eine marktgerechte Entlohnung aller Mitarbeiter. Die gezahlten Löhne orientieren sich an der üblichen Vergütung für eine vergleichbare Position im entsprechenden Umfeld. Dazu zählt auch die Anwendung von Tarifvereinbarungen/Tarifverträgen an einigen Standorten.

Diskriminierung

Semperit akzeptiert keine Form der Diskriminierung.

Belästigung und Missbrauch

Jeder Mitarbeiter ist mit Respekt und Würde zu behandeln.

Arbeitszeiten

Wir stellen sicher, dass die örtlichen Gesetze über die höchstzulässige Arbeitszeit eingehalten werden (ILO-Übereinkommen Nr. 1 und 14).

Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung

Wir achten die Meinungs- und Redefreiheit unserer Mitarbeiter zu jeder Zeit.

Lieferanten

Semperit unterstützt aktiv die Einhaltung hoher Arbeits- und Sozialstandards bei den Lieferanten. Unsere Grundsätze sind in der [Lieferantenpolitik](#) der Semperit Group festgelegt.

Weitere Informationen finden Sie unter:

[Erklärung zum Lieferkettengesetz von Semperit](#)
[Lieferantenpolitik der Semperit Group](#)
[Personalpolitik](#)
[Nachhaltigkeitsgrundsätze](#)



Nichtdiskriminierung

Semperit setzt sich für die Gewährleistung der Chancengleichheit bei der Beschäftigung ein. Das bedeutet, dass wir unsere Kollegen und Bewerber fair behandeln und uns niemals an irgendeiner Form von rechtswidriger Diskriminierung beteiligen.

Wir befolgen alle entsprechenden Gesetze (ILO-Übereinkommen Nr. 100 und 111, UN-Frauenrechtskonvention). Wir berücksichtigen diese Standards bei unseren Beschäftigungsentscheidungen (z. B. bei der Rekrutierung, Einstellung, Ausbildung, Vergütung und Beförderung). Wir diskriminieren niemanden aufgrund von Ethnie, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, nationaler Herkunft, Religion, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität oder -ausdruck, Familienstand, Staatsangehörigkeit, Gewerkschaftszugehörigkeit, politischer Zugehörigkeit, Behinderung, Veteranenstatus oder anderen gesetzlich geschützten Aspekten.

Belästigung und Mobbing

Wir alle sind entschlossen, in einem Umfeld zusammenzuarbeiten, das frei von missbräuchlichem Verhalten ist. Semperit verbietet Belästigung und Mobbing in jeder Form – verbal, physisch oder visuell.

Drogen und Alkohol



Unser Standpunkt zum Drogenmissbrauch ist schnell erklärt: Wir erlauben ihn nicht, da er mit der Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter nicht zu vereinbaren ist. Der Konsum von Alkohol ist in unseren Räumlichkeiten verboten. Er führt zu Leistungseinbußen oder unangemessenem Verhalten, gefährdet die Sicherheit anderer oder verstößt gegen das Gesetz.

Illegale Drogen sind in unseren Büros oder auf Firmenveranstaltungen strengstens verboten. Wenn ein Vorgesetzter oder Manager den begründeten Verdacht hegt, dass ein Mitarbeiter während der Arbeit unter Drogen- und/oder Alkoholeinfluss steht, kann er ein Alkohol- und/oder Drogentest einfordern. Ein begründeter Verdacht kann sich auf objektive Anzeichen wie das Aussehen, das Verhalten oder die Sprache des Mitarbeiters stützen.

Globale Diversität und Integration

Semperit ist eine großartige Mischung aus globalem und lokalem Geschäft. Vielfalt und Integration sind daher das Herzstück unserer Kultur. Sie sind ein wesentlicher Bestandteil des Erfolgs von Semperit. Wir halten das Hervorbringen einer vielfältigen Belegschaft und eines integrativen Arbeitsplatzes nicht nur für das moralisch Richtige, sondern auch für eine strategische Geschäftspriorität, die zu mehr Kreativität und Innovation führt. Vielfalt macht uns stark. Daher setzen wir uns für eine Kultur der Integration in allen Bereichen ein: Geschlecht, Nationalität, Religion, Alter, sexuelle Orientierung und Bildung.

Wir sind da, um zuzuhören

Wenn Sie der Meinung sind, dass Sie von einem Mitarbeiter des Unternehmens oder einem Geschäftspartner diskriminiert, gemobbt oder belästigt wurden, raten wir Ihnen dringend dazu, den Vorfall sofort zu melden. Ebenso sollten Vorgesetzte und Manager, die von einem solchen Vorfall erfahren, diesen unverzüglich melden.

Wir können helfen!

Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten, Ihrem Linienmanager, Ihrer lokalen Personalabteilung und/oder der Compliance-Abteilung (compliance@semperitgroup.com). Sie können den Briefkasten SemperBox oder die [SemperLine](#) nutzen, um Belästigung oder Diskriminierung zu melden. Sollten Sie es vorziehen, können Sie dies auch anonym tun.

Die Angelegenheit wird gemäß dem Untersuchungsverfahren unverzüglich, schnell und gründlich untersucht.



Keine Korruption

→ Wir verpflichten uns dazu, nur mit Partnern Geschäfte zu machen, die keine fragwürdigen Compliance-Praktiken anwenden. Um dies zu gewährleisten, verfügen wir über ein äußerst klares Verfahren zur Überprüfung von Geschäftspartnern. Dieses Verfahren hilft uns dabei, jede Beziehung im Voraus zu bewerten. Jeder Mitarbeiter, der für einen Geschäftspartner verantwortlich ist, muss den Prozess der Geschäftspartnerprüfung einleiten. Die Prüfungen müssen vom entsprechenden Mitarbeiter gemäß den internen Regeln und Vorschriften durchgeführt werden.

Wir wissen, dass Korruption, also der vorsätzliche Missbrauch anvertrauter Macht zur Erlangung privater Vorteile, der Wirtschaft schaden, Märkte beeinträchtigen und vor allem unseren Ruf schädigen kann. Deshalb haben wir uns dazu verpflichtet, Kunden und Geschäfte auf der Grundlage der Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen zu gewinnen, und niemals aufgrund von Bestechung oder anderen illegalen Aktivitäten.

Sie dürfen niemals etwas verlangen, versprechen, geben oder annehmen, was Ihr Urteil oder Ihre Entscheidung beeinflussen könnte.

Das direkte oder indirekte Anbieten, Zahlen, Fordern oder Annehmen von Bestechungsgeldern in jeglicher Form ist verboten.

Es ist untersagt, einer Person oder Organisation eine Zahlung (in bar oder in anderer Form), die als Bestechung ausgelegt werden könnte, unter der ausdrücklichen oder stillschweigenden Bedingung der Erlangung eines geschäftlichen Vorteils zu zahlen, anzubieten oder zu versprechen bzw. von ihr zu verlangen oder anzunehmen.

Erleichterungszahlungen zur Beeinflussung einer Person gelten ebenfalls als Bestechung und dürfen nicht gezahlt werden.

Amtsträger

Bei Amtsträgern und staatlichen Unternehmen ist besondere Zurückhaltung geboten. Wir werden keine Handlungen, Geschenke oder Einladungen erlauben, die als Bestechung ausgelegt werden könnten. Seien Sie besonders wachsam, wenn Sie es mit Amtsträgern zu tun haben. Hier kann selbst ein kleiner Vorteil als Bestechung oder Einflussnahme auf die Entscheidungsfindung aufgefasst werden. Beachten Sie die internen Vorschriften und das örtliche Recht. Treffen Sie Amtsträger niemals allein.

STOP CORRUPTION

Politische Beiträge, Spenden und Sponsoring

Semperit leistet keine (direkten oder indirekten) Spenden an politische Parteien, Organisationen oder einzelne Politiker.

Semperit trägt als gesellschaftlich engagiertes Unternehmen zu Nachhaltigkeitsprojekten bei und entwickelt modernste Nachhaltigkeitsprozesse. Wir sind transparent, was das Sponsoring von Unternehmen und Spenden für wohltätige Zwecke angeht. Eine Spende muss innerhalb des gesetzlichen Rahmens liegen.

Spenden und Sponsoring bedürfen der vorherigen internen Genehmigung. Sie dürfen nur auf der Grundlage eines schriftlichen Vertrags und in einer Form gewährt werden, welche die steuerliche Absetzbarkeit gewährleistet. Der Ruf und die Ziele der Empfänger müssen mit unseren Werten und diesem Verhaltenskodex übereinstimmen.

Zahlungen von Dritten

Vertretern, Beratern, Händlern oder anderen Dritten, die für oder im Namen von Semperit handeln (zusammenfassend „Dritte“), ist es untersagt, in ihrem Namen korrupte Zahlungen zu leisten. Dieses Verbot gilt auch für Unterauftragnehmer, die von Dritten mit der Durchführung von Arbeiten für Semperit beauftragt werden.

Geschenke, Bewirtung und Veranstaltungen

Wie die Annahme eines Geschenks, einer Bewirtung oder einer Einladung zu einer Veranstaltung (als Vorteile bezeichnet) wahrgenommen wird, wird durch Faktoren wie Verhältnismäßigkeit, Transparenz, Wert und Häufigkeit beeinflusst.

Semperit hat Regeln für die Annahme/Gewährung von Vorteilen und die Aufzeichnung von gewährten oder erhaltenen Vorteilen aufgestellt. Diese sind in der Richtlinie für Geschenke, Bewirtung und Veranstaltungen dargelegt.

Die Vorteile müssen angemessen und üblich sein. Sie sollen lediglich als Zeichen der Wertschätzung betrachtet werden.

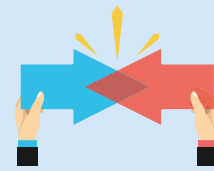
Wir raten dazu, jeden Vorteil abzulehnen, wenn er unser Verhalten oder unsere Entscheidung beeinflussen soll. Es ist verboten, derartige Vorteile mit der Absicht, das Verhalten oder die Entscheidung des Gegenübers zu ändern, anzubieten.

Das Anbieten oder Annehmen von Bargeld oder Bargeldäquivalenten ist strengstens verboten.

i Weitere Informationen finden Sie unter:

[Antikorruptionsrichtlinie](#)
[Richtlinie zu Geschenken, Bewirtung und Veranstaltungen](#)
[Semperit Business Partner Check - Leitfaden](#)

Interessenkonflikte



Wir sind loyal und handeln immer zum Wohle des Unternehmens. Daher dürfen berufliche Entscheidungen nicht durch private Interessen oder Beziehungen beeinflusst werden. Ein Interessenkonflikt entsteht dann, wenn Ihre privaten Interessen mit Ihrer Verantwortung, im besten Interesse von Semperit zu handeln, in Konflikt geraten. Der Begriff „persönliche Interessen“ kann persönlicher Natur sein oder sich auch aus den Interessen Ihrer Familie oder Ihrer Freunde ergeben. Es kann sich ebenfalls um Interessen anderer Organisationen handeln, für die Sie tätig sind.

Weder ein Mitarbeiter noch ein unmittelbares Familienmitglied darf geschäftliche, finanzielle oder sonstige Beziehungen zu Semperit, Kunden, Lieferanten, Mitarbeitern (derzeitigen oder zukünftigen) oder Wettbewerbern unterhalten, welche die Erfüllung der Pflichten des Mitarbeiters gegenüber Semperit beeinträchtigen könnte oder den Anschein erwecken könnte, dies zu tun.

Interessenkonflikte können gefühlt (Sie könnten den Eindruck erwecken, von einem Interessenkonflikt beeinflusst zu werden), potenziell (Sie könnten sich in einem Interessenkonflikt befinden) oder tatsächlich (Sie befinden sich in einem Interessenkonflikt) sein.

Es ist nicht immer einfach, einen Interessenkonflikt zu erkennen. Die Situation kann unter Kontrolle gebracht werden, wenn entsprechende Vorkehrungen oder Maßnahmen getroffen werden. Es ist von wesentlicher Bedeutung, dass alle Arten von Interessenkonflikten angesprochen werden. Sie stehen in der Verantwortung, die Schritte zur Entschärfung des Konflikts ordnungsgemäß zu dokumentieren.

Warum ist es so wichtig, Interessenkonflikte zu vermeiden oder zu bewältigen?

- Der Ruf von Semperit könnte darunter leiden.
- Der richtige Umgang mit Interessenkonflikten zeichnet sich dadurch aus, dass Sie die Geschäfte von Semperit vor Ihre privaten Interessen stellen.
- Verantwortlichkeit, Nachhaltigkeit und Transparenz sind gefährdet, wenn Sie diese Situationen nicht in den Griff bekommen.

Wie lässt sich ein Interessenkonflikt erkennen?

- Es ist notwendig, dass Sie den Auftrag, den Zweck und die Werte von Semperit verstehen.
- Sie müssen überprüfen, ob Ihre persönlichen Interessen in irgendeiner Weise mit den Interessen von Semperit in Konflikt geraten könnten.

Wie sollte man reagieren?

- Seien Sie transparent und handeln Sie integer und gewissenhaft.
- Missbrauchen Sie Ihre Position nicht für private Interessen oder Gewinne.
- Verwenden Sie Informationen von Semperit nicht missbräuchlich und geben Sie sie nicht außerhalb des Unternehmens weiter.
- Legen Sie vermeintliche, potenzielle oder tatsächliche Interessenkonflikte offen und besprechen Sie sie gemäß den internen Vorschriften mit Ihrem Vorgesetzten.

Beispiele für Interessenkonflikte:

1. Persönliche Beziehungen

Die Aufsicht über einen Freund, ein Familienmitglied oder jemanden, mit dem Sie eine Liebesbeziehung haben.

2. Finanzielle Interessen

Investition in ein Unternehmen, das mit Semperit Geschäfte macht oder mit dem Unternehmen im Wettbewerb steht.

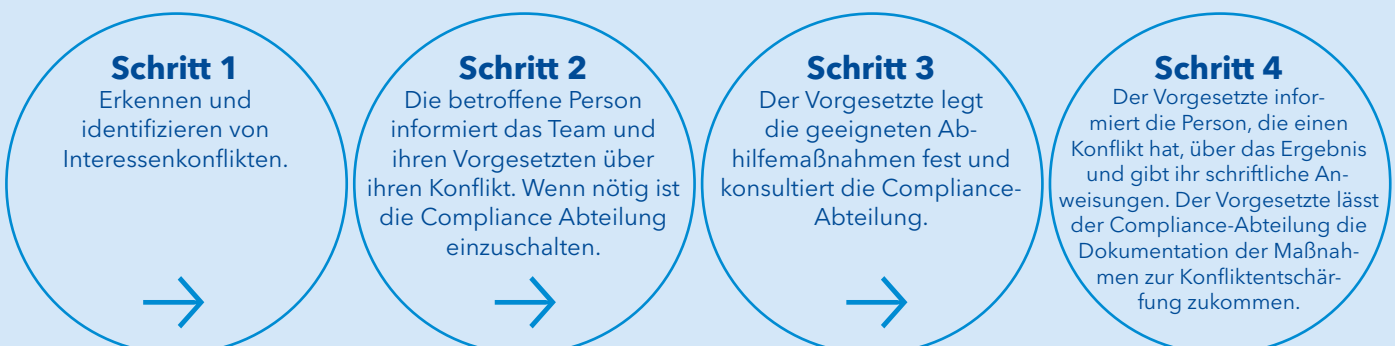
3. Geschäftsmöglichkeiten

Eine Möglichkeit, von der Sie durch Ihre Arbeit bei Semperit erfahren haben, für sich nutzen oder ein Unternehmen gründen, das mit Semperit konkurriert. Vorstellung eines Familienmitglieds als möglichen Geschäftspartner und Einflussnahme auf die Entscheidung hinsichtlich des Abschlusses eines solchen Geschäfts.

4. Familienmitglieder

Zulassen, dass ein Mitglied Ihrer Familie aufgrund Ihrer Position in unserem Unternehmen unzulässige persönliche Vorteile erhält. Anstellung eines Familienmitglieds als direkter Mitarbeiter oder Unterstützung des Einstellungsverfahrens zugunsten Ihres Familienmitglieds.

Vier Schritte zur Entschärfung eines solchen Konflikts



Verhinderung von Geldwäsche

Geldwäsche ist ein illegaler Prozess. Kriminelle nutzen ihn, um die illegalen Quellen ihrer Einkünfte zu verbergen. Ihre illegalen Aktivitäten generieren große Geldbeträge, die nicht erklärt oder versteckt werden können. Wenn sie das Geld verwenden und dabei nicht erwischt werden wollen, müssen sie dafür sorgen, dass es legal wird. Aus diesem Grund „waschen“ sie das „schmutzige“ Geld, um es sauber und legitim zu machen. Sie verwenden komplexe Techniken, Überweisungen und Transaktionen über zahlreiche Unternehmen. So wollen sie den Anschein erwecken, dass das Geld aus einer legitimen Quelle stammt. Wir müssen sicherstellen, dass weder wir noch unsere Projekte zur Geldwäsche benutzt werden. Bargeld, Reiseschecks, Zahlungsanweisungen oder Zahlungen von Konten Dritter können zur Geldwäsche verwendet werden. Alle Zahlungen müssen den Steuergesetzen und den Anti-Geldwäsche- und Antikorruptionsvorschriften entsprechen. Wir überweisen Geld nur für gelieferte und ordnungsgemäß registrierte Waren und Dienstleistungen. Überweisungen gehen ausschließlich an natürliche und juristische Personen, deren Identität uns bekannt ist. Wenn wir neue Geschäftsbeziehungen eingehen, überprüfen wir den Hintergrund des Geschäftspartners.

Als Mitarbeiter von Semperit werden wir niemals:

- eine Zahlung an eine juristische Person leisten oder von einer juristischen Person annehmen, die nicht Teil einer Transaktions- oder Geschäftsbeziehung ist;
- Zahlungen in bar akzeptieren;
- Geschäfte mit Unbeteiligten machen oder sich an derartigen Geschäften beteiligen;
- ungewöhnliche Zahlungsmethoden verwenden;
- ungewöhnliche oder extreme Bedingungen für die Durchführung unserer Geschäfte akzeptieren;

- Kundenbestellungen in einer Art und Weise versenden, die nicht den Standardverfahren von Semperit entspricht;
- Zahlungen an Unternehmen oder Einzelpersonen ohne einen rechtmäßigen geschäftlichen Grund leisten;
- mit Straftätern oder Verdächtigen geschäftlichen Umgang pflegen;
- relevante Dokumente fälschen oder vernichten.

Beispiele für Versuche der Geldwäsche

1. Versuche eines Kunden, Falschangaben zu machen, um ein Konto zu eröffnen.
2. Angebote zur Barzahlung oder Überzahlungen, gefolgt von Rückerstattungsanträgen.
3. Aufträge, Käufe oder Zahlungen, die ungewöhnlich sind oder nicht mit der Branche oder der Geschäftstätigkeit des Kunden übereinstimmen.
4. Ungewöhnlich komplexe Strukturen des Geschäfts.
5. Ungewöhnliche Geldtransfers in oder aus Ländern, die in keinem Zusammenhang mit der Transaktion stehen.
6. Transaktionen, die möglicherweise strukturiert wurden, um Aufzeichnungs- oder Meldepflichten zu umgehen.
7. Ungewöhnlich hohe Zahlungen mit Bargeldäquivalenten (z. B. Barschecks und Postanweisungen).
8. Strukturierung von Käufen durch den Kauf von Produkten und deren anschließende Stornierung.

➔ Jede derartige Situation ist der Compliance- und der Rechtsabteilung mitzuteilen.

Geldwäsche-Zyklus

Die Geldwäsche umfasst möglicherweise nicht alle drei Stufen. Einige Stufen können auch kombiniert oder mehrmals wiederholt werden.

i Weitere Informationen finden Sie unter: [Semperit Business Partner Check – Leitfaden](#)



Insider-Regelungen

Durch unsere Arbeit können wir Zugang zu wichtigen, nicht-öffentlichen Informationen über die Semperit Group selbst, ihre Kunden, Mitbewerber oder sonstige Dritte (z. B. noch nicht öffentlich bekannt gegebene Geschäftspläne oder Geschäftsgeheimnisse) erhalten.

Einige dieser Informationen können nach dem Kapitalmarkt-recht als „Insiderinformationen“ gelten: Insiderinformationen sind besondere Informationen, die sich auf ein oder mehrere Unternehmen oder deren Finanzinstrumente beziehen, nicht öffentlich bekannt sind und, wenn sie der Öffentlichkeit bekannt wären, wahrscheinlich einen erheblichen Einfluss auf die Preise der Finanzinstrumente dieser Unternehmen hätten. Der Handel mit Finanzinstrumenten (z. B. Aktien oder Anleihen) der Semperit Group oder anderer Unternehmen auf Basis solcher Informationen sowie die Empfehlung zum Handel und die Weitergabe dieser Informationen ist verboten. Wenn sich ein Mitarbeiter an solchen Aktivitäten beteiligt, stellt dies einen schwerwiegenden Verstoß gegen die Grundsätze der Semperit Group dar. Die Semperit Group hat eine spezifische Richtlinie zur Kapitalmarkt-Compliance implementiert.

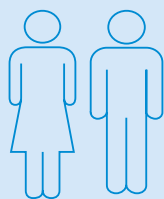
Beispiel: Was sind Insider-Tipps?

Die Weitergabe von Insiderinformationen an nicht befugte Personen, die diese bei einer Investitionsentscheidung verwenden können, ist eng mit dem Insiderhandel verbunden. Dazu zählen etwa Familienangehörige, Freunde oder Dritte. Das Geben von Tipps ist illegal. Die Person, die den Tipp erhält, hat einen unlauteren Vorteil gegenüber anderen Anlegern, bevor die Informationen veröffentlicht werden. Es handelt sich auch um einen schweren Verstoß gegen die Richtlinien von Semperit.

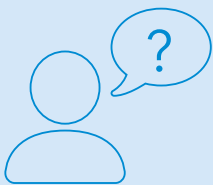
Insiderinformationen



Potenzielle Geschäftsabschlüsse oder neue Märkte



Mögliche Änderungen im Management von Semperit



Alle Informationen, die bei ihrer Veröffentlichung den Markt beeinflussen könnten



Potenzielle neue Produkte

i Weitere Informationen finden Sie unter:
[Insider-Compliance SemperLine](#)

Kartell- und Wettbewerbsrecht

Kartellrecht

Wir verpflichten uns, die kartell- und wettbewerbsrechtlichen Vorschriften in den Ländern, in denen wir tätig sind, uneingeschränkt einzuhalten.

Abgestimmtes Verhalten, informelle Treffen oder informelle „Gentlemen's Agreements“, die möglicherweise eine Einschränkung des Wettbewerbs bezwecken oder bewirken, sind untersagt. Der Anschein, ein solches Geschäft zu tätigen, sollte ebenfalls nicht erweckt werden. Keiner unserer Mitarbeiter darf sich auf irgendeine Form der Kommunikation (schriftlich, elektronisch oder mündlich) mit einem Wettbewerber einlassen, die auf Folgendes abzielt:

- Vereinbarung, Festlegung, Stabilisierung oder Kontrolle von Preisen, Kreditbedingungen, Preisnachlässen oder Rabatten (oder anderen Preiskomponenten);
- Weitergabe sensibler Geschäftsinformationen;
- Zuweisung von Verträgen, Kunden oder Gebieten;
- Boykott bestimmter Kunden oder Lieferanten; oder
- Begrenzung der Produktion oder des Verkaufs eines Produkts oder des Umfangs einer Dienstleistung.

Wir sind uns bewusst, dass wir uns an alle Wettbewerbsgesetze aller Gebiete, in denen Semperit geschäftlich tätig ist, halten müssen. Dadurch wahren wir unseren Ruf und vermeiden, dass wir für nicht konformes Verhalten sanktioniert werden. Wir werden unsere Lieferanten oder Kunden in ihren Geschäftsbeziehungen nicht unangemessen einschränken. Wir setzen uns dafür ein, dass wir keine Geschäftsstrategien anwenden, die eine marktbeherrschende Stellung missbrauchen könnten.

Sammeln von Wettbewerbsinformationen

Damit wir wettbewerbsfähig bleiben können, müssen wir uns Informationen über die Konkurrenz beschaffen. Hierbei handelt es sich um einen natürlichen und notwendigen Bestandteil der Geschäftstätigkeit. Diese Informationen sammeln wir verantwortungsbewusst und rechtmäßig.

Es ist gestattet, Informationen aus öffentlichen Quellen zu sammeln:

- Informationen, die der breiten Öffentlichkeit auf Messen zugänglich gemacht werden
- Lieferantenhandbücher
- Marketingbroschüren
- Zeitungen und andere Massenmedien
- Analystenberichte
- Fachveröffentlichungen
- Websites und Pressemitteilungen

i Weitere Informationen finden Sie unter:
[Antitrust Policy SemperLine](#)

Exportkontrollen und Sanktionen

Exportkontrollen und Wirtschaftssanktionen legen fest, wo und mit wem wir Geschäfte machen können. Bestimmte Gesetze geben den Ländern die Befugnis, den Verkauf, den Versand oder den Transfer von Waren und Dienstleistungen über Ländergrenzen hinweg zu kontrollieren, einschließlich des Kapital- und Zahlungsverkehrs. Ausfuhrkontrollen und Sanktionen können gegen Länder, Personen oder Waren verhängt werden.

Wir müssen uns der möglichen Auswirkungen von Exportkontrollgesetzen und Sanktionen bewusst sein. Wir müssen Kenntnis davon haben, welche Kontrollen oder Sanktionen zu Einschränkungen oder Verboten unserer Geschäftstätigkeit führen und erhebliche Geldstrafen nach sich ziehen könnten. Wir müssen sicher sein, dass wir es mit Geschäfts-

partnern zu tun haben, die nicht von Sanktionen oder Embargos betroffen sind.

Um die Rechtmäßigkeit unserer Geschäfte zu gewährleisten, werden unsere Geschäftspartner einem Due-Diligence-Verfahren unterzogen – dem Semperit Business Partner Check. Es liegt in unserem persönlichen Interesse und im Interesse von Semperit, sicherzustellen, dass wir uns aller Risiken bewusst sind, die sich aus unseren Geschäftsbeziehungen ergeben könnten. Ebenso wichtig ist es, alle notwendigen Maßnahmen zur Risikominderung zu ergreifen.

i **Weitere Informationen finden Sie unter:**
[Grundsätze internationaler Handelsbeschränkungen](#)
[Business Partner Check - Grundsätze](#)
[Semperit Business Partner Check - Leitfaden](#)

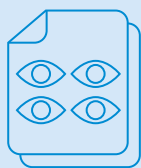
Betrug

Wir erkennen an, dass Betrug, in welcher Form auch immer, bei Semperit nicht toleriert wird. Als Betrug gilt eine absichtliche Täuschung, ein Trick oder ein Vertrauensbruch, um einen unlauteren oder illegalen finanziellen, politischen oder sonstigen Vorteil zu erlangen.

→ Denken Sie daran: Wenn es um Zahlungen geht, ist es besser, einen Tag lang zu warten und alles genau zu überprüfen, als zu schnell zu handeln und Geld an eine Stelle zu senden, an die es nicht gehen sollte. Überprüfen Sie immer, ob die angeforderte Transaktion wirklich gültig ist. Wir haben die volle Unterstützung des Vorstands, Zahlungen nicht freizugeben, wenn sie verdächtig erscheinen.

→ **Wenn Sie Zeuge von Betrug werden, äußern Sie sich!**

Melden Sie den Vorfall Ihrem Vorgesetzten und internal.controls@semperitgroup.com oder (wenn es sich um Finanzbetrug handelt) GroupTreasury.Vienna@semperitgroup.com – oder der SemperLine, unserer Whistleblowing-Hotline. Im Falle eines Verdachts befolgen Sie das Verfahren, das auf unserer [Website zur internen Compliance](#) zu finden ist.



Halten Sie sich bei der Freigabe von Zahlungen immer an das Vier-Augen-Prinzip, demzufolge keine Zahlungen gestattet werden dürfen, die nur von einer Person genehmigt wurden.



Striktes Verbot der gemeinsamen Nutzung von Sicherheitsvorrichtungen (elektronische Token, Dongles usw.).

Arten von Betrug

Externer Betrug

- Rechnungen für nicht oder unsachgemäß ausgeführte Arbeiten;
- Hacker, Phishing, Social Engineering;
- Betrüger, die vorgeben, ein leitender Angestellter von Semperit zu sein und Zahlungen zu verlangen (CEO-Betrug);
- Betrug durch gefälschte Zahlungsanweisungen.

Interner Betrug

Betrug am Arbeitsplatz

liegt vor, wenn Sie die Ressourcen oder Vermögenswerte von Semperit vorsätzlich zur persönlichen Bereicherung nutzen oder veruntreuen:

- Veruntreuung von Firmeneigentum;
- Veruntreuung (Diebstahl oder Unterschlagung von Geldern, die jemandem anvertraut wurden oder die seinem Arbeitgeber gehören).

Betrügerische Abrechnungen

- wenn ein Mitarbeiter falsche Rechnungen, Forderungen oder fiktive Zahlungen vorlegt;
- wir müssen darauf achten, ob Lieferanten uns absichtlich überhöhte Preise berechnen oder uns minderwertigere Waren oder Dienstleistungen bereitstellen.

Betrug im Beschaffungswesen

- wenn wir Waren oder Dienstleistungen kaufen und unser Mitarbeiter, der an diesem Prozess beteiligt ist, ein verstecktes Interesse hat.

Schutz des Unternehmensvermögens

Unsere Vermögenswerte und Ressourcen sollten verantwortungsvoll und im Einklang mit den internen Richtlinien eingesetzt werden.

i **Weitere Informationen finden Sie unter:**
[Aufdeckung und Meldung von Betrugsfällen](#)
[Limits of Authority](#)
[Richtlinie zur Zahlungssicherheit](#)

Interne Kontrollvorschriften

Genauere Buchführung

Wir führen Bücher und Unterlagen, die unsere geschäftliche und finanzielle Situation genau widerspiegeln. Wir alle sind dazu verpflichtet, Transaktionen ehrlich aufzuzeichnen und sorgfältig mit unseren Unterlagen umzugehen.

Das Vier-Augen-Prinzip

Um die Richtigkeit von Transaktionen und Transaktionsaufzeichnungen zu gewährleisten, ist das Vier-Augen-Prinzip bei Semperit von entscheidender Bedeutung. Es liegt in unserer Verantwortung, sicherzustellen, dass wir dieses Prinzip anwenden, und zwar in allen Geschäftsprozessen und Handlungen, die wir im Namen von Semperit intern und extern durchführen. Alle Dokumente mit verbindlicher Wirkung für ein Unternehmen der Semperit Group müssen von mindestens zwei Vertretern unterzeichnet werden.

Limits of Authority

Wir wenden die in den Limits of Authority (LoA) festgelegten Regeln an und befolgen sie.

Die LoA legen die Berechtigungsgrenzen für verschiedene Organisationsebenen im Hinblick auf gewisse Geschäftsentscheidungen innerhalb oder im Namen eines Unternehmens der Semperit Group fest.

Die LoA behandeln die Frage der internen Befugnisse.

Die LoA finden für alle Geschäftsentscheidungen innerhalb des Unternehmens oder im Namen eines Unternehmens der Semperit Group Anwendung. Die LoA gelten für alle Mitarbeiter von Semperit und jede sonstige Person, die mit Geschäftsentscheidungen innerhalb des Unternehmens oder im Namen von Semperit betraut wurde.

Die LoA sind in die unternehmensspezifischen Managementregeln einzugliedern.

Die Managementregeln (Rules of Management - RoM)

Die Umsetzung spezifischer Managementregeln (unter Beachtung der jeweiligen Konzern-Richtlinie), mit denen die Vertretung nach außen festgelegt wird (z. B. durch Vertragsunterzeichnung), gehört zu den Pflichten jedes Geschäftsführers des jeweiligen Unternehmens der Semperit Group.

Internes Kontrollsystem (IKS)

In allen Semperit-Organisationen wurde, unabhängig von ihrem Geschäftsbereich, der Region oder Größe, ein Internes Kontrollsystem (IKS) implementiert. Daher müssen für alle Prozesse und von allen Mitarbeitern, unabhängig von ihrer Position, entsprechende interne Kontrollen eingehalten werden. Interne Kontrollen betreffen uns alle. Die allgemeine Überwachung, vor allem zur Sicherstellung der Effektivität der internen Kontrollen, liegt in den Händen der Innenrevision.

Es ist allerdings die Pflicht jeder Person, einen der Kommunikationskanäle zur Meldung von Verstößen gegen interne Regeln und Vorschriften zu nutzen.

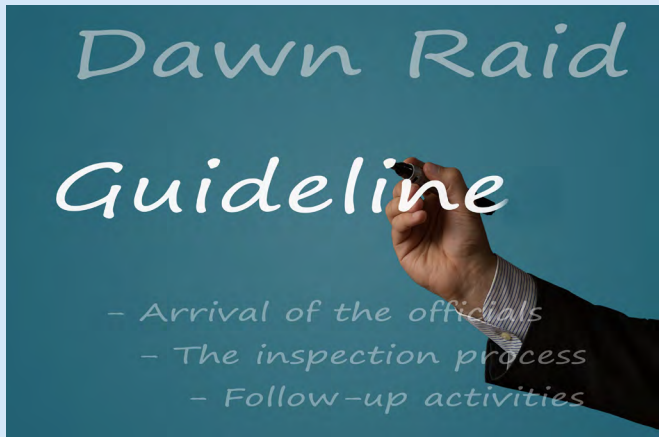
Informieren Sie Ihren Vorgesetzten über Verstöße und melden Sie sie bei internal.controls@semperitgroup.com. Sie können auch ein Schreiben in die SemperBox werfen oder eine Meldung online über die SemperLine machen (schriftlich oder per Anruf). Oder rufen Sie unter +43 1 79777240 an oder schicken Sie eine E-Mail an die Compliance-Abteilung (compliance@semperitgroup.com).

i Weitere Informationen finden Sie unter:

- [Limits of Authority](#)
- [Richtlinien für das Beschaffungswesen](#)
- [Richtlinie zu internen Kontrollen](#)



Staatliche Untersuchungen



Wir unterstützen jede staatliche Untersuchung und bieten sowohl im Interesse des Unternehmens als auch im Interesse des Rechtsschutzes umfassende Transparenz. Alle Einzelheiten zu solchen staatlichen Untersuchungen oder Verfahren finden Sie in der speziellen Richtlinie zu staatlichen Untersuchungen.

→ Unsere Verantwortung für den Schutz von Semperit-Informationen bleibt auch dann bestehen, wenn wir uns entscheiden, das Unternehmen zu verlassen. In einem solchen Fall sind wir weiterhin verpflichtet, die Semperit-Informationen zu schützen. Wir dürfen sie nicht an Dritte weitergeben.

i Weitere Informationen finden Sie unter:
[Leitfaden für staatliche Untersuchungen/Dawn Raid](#)



Cybersicherheit, Datenschutz und sensible Informationen



Alle Informationen über Semperit sind ausschließlich für Semperit bestimmt.

Alle derartigen Informationen werden generell als vertraulich eingestuft und sind zu schützen. Für die Verbreitung der Information muss eine Genehmigung für die Veröffentlichung eingeholt werden. Erst dann darf sie weitergeleitet werden.

Wir alle tragen die Verantwortung dafür, die Semperit-Informationen sowie die vertraulichen Informationen unserer Mitarbeiter, Kunden sowie Interessenvertreter zu schützen. Verarbeiten Sie personenbezogene Daten nur in dem Umfang, der für Ihre Arbeitspflichten erforderlich ist. Behandeln Sie alle personenbezogenen Daten streng vertraulich und gehen Sie sicher mit ihnen um.

Betriebsgeheimnisse und bestimmte Geschäftsinformationen, deren Offenlegung oder Verlust erhebliche negative Auswirkungen auf unser Unternehmen, unsere Mitarbeiter, Dritte und Kunden mit sich brächte, erfordern zusätzliche Schutzmaßnahmen wie etwa die Datenverschlüsselung. Die IT-Abteilung unterstützt Sie mit entsprechenden Verschlüsselungstools und -standards.

Wir kennen und respektieren alle IT-Unternehmensrichtlinien zur Qualität, zum Datenschutz, zu technischen und organisatorischen Maßnahmen sowie Strategien, Leitlinien und Anweisungen im Bereich der Cybersicherheit.

Semperit schützt personenbezogene Daten und die Privatsphäre. Wir behandeln alle personenbezogenen Daten und Informationen gemäß den Datenschutzbestimmungen und -gesetzen. Es liegt in unserer Verantwortung, alle auf unseren Geräten gespeicherten privaten Informationen gemäß den bestehenden Richtlinien als solche zu kennzeichnen. Sie können eine Datenschutzverletzung an data.privacy@semperit-group.com und cybersecurity@semperitgroup.com melden.

i Weitere Informationen finden Sie unter:
[Datenschutzrichtlinie](#)
[Endbenutzerrichtlinie](#)
[Mobilgeräterichtlinie](#)
[Klassifizierung von Dokumenten](#)

Nachhaltigkeit

Wir übernehmen Verantwortung - für Menschen und für die Umwelt

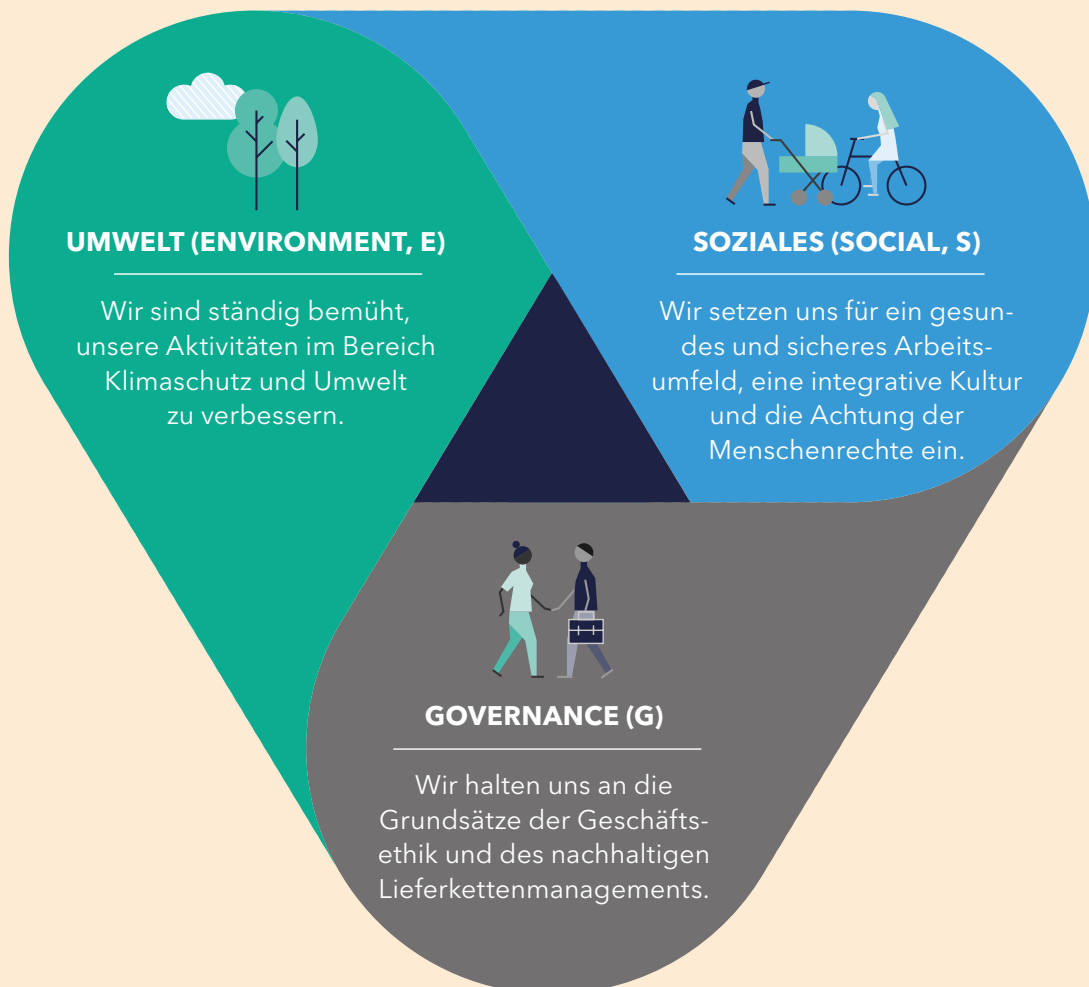
Unsere Gesellschaften stehen derzeit vor einer Vielzahl an großen Herausforderungen, allen voran der Klimawandel und seine Risiken und Folgen. Das Konzept der Kreislaufwirtschaft (oder Zirkularität) ist das zweitwichtigste Thema, das eng mit dem Klimawandel zusammenhängt. Es betrifft eine Reihe von Themen wie etwa Rohstoffauswahl, Ressourcennutzen oder Rückgewinnbarkeit. Die Fragen, die es zu lösen gilt, betreffen allerdings nicht nur Umweltparameter. Sie betreffen auch die sozialen Folgen, die sich aus dem Klimawandel und der weltweit zunehmenden Nutzung von Ressourcen ergeben. Über die umweltrelevanten Herausforderungen und die Einhaltung von Umweltgesetzen und -vorschriften hinaus denkt

Semperit ebenfalls an die sozialen Herausforderungen. Zu diesen Herausforderungen zählen etwa die zunehmende Ungleichheit und die Auswirkungen des demografischen Wandels. Semperit initiiert zielgerichtete Aktivitäten, um einen positiven Beitrag zu leisten.

Man muss holistisch denken, ein Bewusstsein schaffen (auch bei allen relevanten Interessenvertretern) und sicherstellen, dass kein Thema auf die lange Bank geschoben wird, um im Bereich der Nachhaltigkeit erfolgreich zu sein. Unsere Aktivitäten und Lösungen sowie unsere Produkte dienen dazu, Chancen für heutige und künftige Generationen zu schaffen.

i Weitere Informationen finden Sie unter: [Nachhaltigkeit](#)

Die ESG-Leitprinzipien von Semperit



Gesundheit, Sicherheit, Umweltschutz und Qualität

Als globales Unternehmen orientiert sich Semperit an den Grundsätzen einer nachhaltigen wirtschaftlichen Entwicklung. Wir verhalten uns verantwortungsbewusst und gehen respektvoll miteinander, mit der Gesellschaft und der Umwelt um. Dabei folgen wir den Werten, Idealen und Prinzipien unseres Unternehmens. Auch unseren Interessengruppen gegenüber handeln wir verantwortungsbewusst.

Semperit ist sich seiner Verantwortung für den Schutz der Umwelt bewusst und verpflichtet sich, die geltenden Umweltgesetze und -vorschriften einzuhalten. Das gilt für unsere Produkte ebenso wie für unsere Verfahren. Wir wollen einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz bieten, die Umwelt schützen, Energie und natürliche Ressourcen schonen und Umweltverschmutzung verhindern. Um dieses Ziel zu erreichen, wenden wir geeignete Managementpraktiken und modernste Technologien an. Semperit ist bestrebt, seine Umweltauswirkungen so gering wie möglich zu halten.

Dem sparsamen und umsichtigen Einsatz natürlicher Ressourcen wird in allen Bereichen hohe Priorität eingeräumt. Unser Ziel ist es, den Verbrauch von Rohstoffen und Energie zu reduzieren und so wenig Abfall und Ausschuss wie möglich zu produzieren.

Wir nutzen Luft, Wasser und Böden nur in dem Umfang, der von den zuständigen Behörden genehmigt wurde. Dasselbe gilt für den Bau, Betrieb, Umbau oder die Erweiterung von Fertigungsanlagen. Wir bemühen uns nach besten Kräften, jedes illegale Austreten von Substanzen zu vermeiden.

Wir entsorgen Abfälle unter Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen. Wenn Dienstleistungen Dritter in Anspruch genommen werden, stellen wir sicher, dass diese den Umweltvorschriften und unseren internen Standards entsprechen.

Beim Umgang mit gefährlichen Chemikalien und anderen Stoffen lassen wir stets große Vorsicht walten. Um eine verantwortungsvolle Produktion, Verwendung und Handhabung unserer Produkte sicherzustellen, unterstützt und erfüllt Semperit das Ziel von REACH (Registrierung, Evaluierung und Autorisierung von Chemikalien). Da Semperit ein Downstream-User (Verarbeiter) ist, besteht eine unserer wichtigsten Prioritäten darin, sicherzustellen, dass alle chemischen Stoffe vorregistriert werden. Wir stehen in enger Kooperation mit nationalen und EU-Plattformen, die Empfehlungen für vereinbarte Maßnahmen zur Einhaltung der REACH-Vorschriften geben. Dazu zählt auch die Koordinierung



mit unseren Kunden und Lieferanten, um alle erforderlichen Informationen über die in unseren Produkten verwendeten chemischen Substanzen zu erhalten. Sollten Sie weitere Informationen benötigen, können Sie sich gerne unter reach@semperitgroup.com an uns wenden.

Unsere Umweltstandards gelten auch für alle unsere Geschäftspartner. Von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern erwarten wir, dass sie die höchstmöglichen Standards einhalten, sich ihres ökologischen Fußabdrucks (Material, Energie, Emissionen und Wasser) bewusst sind, effizient arbeiten und alle gesetzlichen Vorschriften einhalten.

Gesundheit und Sicherheit sind grundlegende Verpflichtungen und dürfen unter keinen Umständen gefährdet werden. Unserem Verständnis nach sind sie die treibende Kraft hinter allem, was wir bei Semperit tun. Wir als Mitarbeiter sind das wertvollste Gut. Unsere Fähigkeiten, unsere Kompetenz, unsere Kreativität und unsere Bereitschaft, Veränderungen anzunehmen, haben unserem Unternehmen neue Wachstumschancen eröffnet. Bei Semperit sollen die Mitarbeiter in einem positiven Arbeitsklima arbeiten können, in dem jeder Mitarbeiter seine Fähigkeiten frei entfalten kann. Wir räumen der Sicherheit stets höchste Priorität ein und sorgen für ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld mit angemessenen Schutzmaßnahmen zur Risikobewertung und -minderung sowie zur Unfallprävention. Unsere Sicherheitsphilosophie hat die Vision der Unfallfreiheit (Zero Accident). Semperit bietet einen Gesundheits- und Sicherheitsplan an, der der gängigen Praxis ähnlicher Unternehmen auf dem Markt entspricht. Ferner achten wir darauf, dass der gesamten Belegschaft geeignete Informationen und Schulungen zum Thema Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz sowie eine geeignete persönliche Schutzausrüstung bereitgestellt werden. Wir sind bestrebt, Berufskrankheiten und Arbeitsunfälle so gut wie möglich zu vermeiden.

Unsere Richtlinie zu Gesundheit am Arbeitsplatz zielt auf die Verbesserung der physischen, psychischen und sozialen Arbeitsbedingungen unserer Mitarbeiter ab.

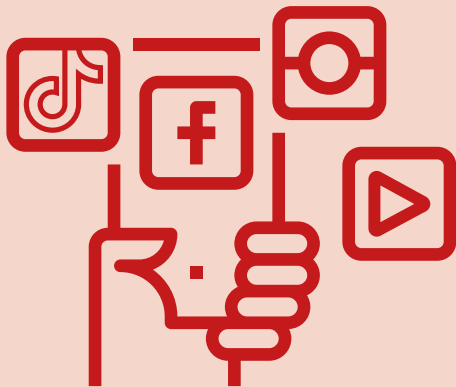
i **Weitere Informationen finden Sie unter:**
[Semperit Richtlinien zu Gesundheit, Sicherheit, Umweltschutz und Qualität](#)

Externe Kommunikation

→ Wir kommunizieren verantwortungsbewusst. Wir sind uns der möglichen Auswirkungen unserer Kommunikation auf den Markt bewusst.

Als Teil von Semperit können wir immer mit dem Unternehmen in Verbindung gebracht werden, wenn wir uns öffentlich äußern – ganz unabhängig davon, ob wir offiziell befugt sind, für das Unternehmen zu sprechen oder nicht. Unser Publikum wird oft nicht zwischen einer offiziellen Stellungnahme von Semperit und einer von einem Mitarbeiter von Semperit geäußerten Meinung unterscheiden. Alles, was wir in der Öffentlichkeit sagen, kann Auswirkungen auf unser Unternehmen, unsere Mitarbeiter, unsere Marke und auch auf uns persönlich haben. Aus diesem Grund müssen wir vorsichtig sein, wenn wir uns zu kontroversen Themen äußern. Alle Aktivitäten in diesem Zusammenhang sowie alle Informationen, die veröffentlicht werden sollen, müssen mit der Group Brand Management Abteilung abgestimmt werden.

Der Öffentlichkeit gegenüber dürfen ausschließlich Informationen offengelegt werden, die als öffentlich klassifiziert wurden. Ausschließlich die offiziellen Unternehmenssprecher und sonstige offiziell dafür zuständige Personen dürfen im Namen des Unternehmens sprechen.



Soziale Medien

Semperit respektiert das Recht aller Personen, soziale Medien zu nutzen. Da Aktivitäten in sozialen Medien allerdings nie völlig privat sind, müssen wir diese Kommunikationskanäle mit Bedacht nutzen. Alle Aktivitäten müssen stets mit unseren Werten und Richtlinien übereinstimmen – unabhängig davon, welche Plattform (z. B. LinkedIn, Twitter, Facebook) wir nutzen. Wir müssen Vorsicht walten lassen, wenn wir uns in den sozialen Medien zu kontroversen Themen wie religiösen oder politischen Fragen äußern. Wir müssen Beiträge vermeiden, die unser eigenes Image und das Image unseres Unternehmens negativ beeinflussen könnten.

Wir beachten, dass die vertraglichen Bestimmungen, wie zum Beispiel unser Arbeitsvertrag und die darin enthaltene Geheimhaltungspflicht, auch für unsere Aktivitäten in den sozialen Medien gelten. Unternehmensinterne Daten und Informationen dürfen in sozialen Medien nicht offengelegt werden. Aus diesem Grund dürfen wir unter keinen Umständen in unseren Profilen auf sozialen Medien irgendwelche nicht für die Öffentlichkeit vorgesehenen Informationen veröffentlichen.

Interne Beschwerden oder Kritik sowie interne Konflikte sind nicht für die Öffentlichkeit auf den sozialen Medien bestimmt. Stattdessen stimmen wir uns mit unserem Vorgesetzten bzw. unserem Ansprechpartner ab und nutzen die Semperit Kommunikationskanäle (SemperLine).

Des Weiteren achten wir darauf, die Datenschutz- und Urheberrechtsgesetze einzuhalten. Wir veröffentlichen keine Informationen (Daten, Bilder oder Videos), an denen wir nicht die erforderlichen Rechte besitzen. Um Material (z. B. das Logo) von Semperit zu verwenden, müssen wir die Zustimmung der Group Brand Management Abteilung einholen. Wir dürfen das Logo nicht für private oder kommerzielle Zwecke verwenden.

Wenn wir der Meinung sind, dass eine bestimmte Frage, ein Thema oder ein Social-Media-Beitrag eine Antwort von Semperit als Unternehmen erfordert, antworten wir nicht selbst, sondern leiten dies an die Group Brand Management Abteilung weiter.

→ Wir halten uns an das Gesetz und sind uns bewusst, dass wir für unsere Veröffentlichungen verantwortlich sind. Daher müssen wir ein gutes Urteilsvermögen walten lassen. Wir werden niemals den Einsatz sozialer Medien zur Einschüchterung, Belästigung oder Diskriminierung von Kollegen dulden.



Weitere Informationen finden Sie unter:

[Social-Media-Richtlinien](#)

[Klassifizierung von Dokumenten](#)

Speak up!

Wir erwarten von allen Mitarbeitern, dass sie sich an unsere Werte, die geltenden gesetzlichen Bestimmungen, die geschäftliche Integrität, diesen Verhaltenskodex und andere interne Richtlinien, Grundsätze und Verfahrensvorschriften halten. Wir können nur dann Schaden vom Unternehmen, seinen Mitarbeitern und Geschäftspartnern abwenden, wenn die Einhaltung der bestehenden Normen und Vorschriften gewährleistet ist. Aus diesem Grund sind Sie dafür verantwortlich, Unregelmäßigkeiten oder Verstöße rechtzeitig zu erkennen und unverzüglich zu melden.

Vorwürfen, die von Geschäftspartnern, Kunden und anderen Interessenvertretern gemeldet werden, wird von Semperit große Bedeutung beigemessen.

Whistleblowing ist ein wirksames Mittel, um Korruption, Betrug, Bestechung, Missbrauch von Geldern und Ressourcen und anderes Fehlverhalten aufzudecken und zu verhindern.

Welche Möglichkeiten habe ich, mich zu äußern?

Wenn Sie ein Fehlverhalten melden, ein Anliegen mitteilen oder Fragen haben und von den üblichen Kommunikationswegen keinen Gebrauch machen können, haben Sie die Möglichkeit, die SemperLine (unser sicheres Online Portal) oder die SemperBox (für einen Brief) zu nutzen. Sie können uns unter folgender Adresse auch eine E Mail schreiben: compliance@semperitgroup.com.

Sie können einen beliebigen Kanal nutzen, um ein Fehlverhalten gegenüber Ihrer Person oder anderen, einen Vorfall oder einen Verstoß zu melden. Wenn Sie es wünschen, können Sie anonym bleiben. Sollten Sie sich aber dafür entscheiden, Ihre Identität preiszugeben, können Sie sicher sein, dass Ihre Meldung streng vertraulich behandelt wird.

Seien Sie vergewissert, dass wir Ihren Fall mit äußerster Sorgfalt behandeln und die Vertraulichkeit und, sofern dies gewünscht wird, die Anonymität wahren.

SemperBox – schicken Sie uns einen Brief

Die SemperBox befindet sich an Ihrem Produktionsstandort. Nur die lokalen Compliance-Koordinatoren können auf die Inhalte der SemperBox zugreifen.

SemperLine – Hotline

Sie können SemperLine, unser sicheres Online-Portal, nutzen, um etwaige Missstände zu melden. Die „SemperLine“ ist einfach zu nutzen, sicher und vertraulich. Sie ist jederzeit sowohl für Mitarbeiter als auch für externe Parteien zugänglich.

Senden Sie eine E Mail oder rufen Sie uns an

Sie können unsere Compliance-Abteilung jederzeit anrufen oder uns eine E-Mail schicken. Möglicherweise entscheiden Sie sich auf diese Weise dazu, Ihren Namen preiszugeben. Wir werden in jedem Fall dafür sorgen, dass Ihr Anliegen oder Ihre Meldung streng vertraulich und angemessen behandelt wird. E Mail: compliance@semperitgroup.com.

Was passiert, wenn wir uns äußern?

Die Compliance-Abteilung analysiert den Fall, informiert das Compliance Board über die Angelegenheit und berät über ein mögliches Vorgehen. Das Compliance Board entscheidet, wie der Fall zu behandeln ist, und kann eine interne Untersuchung einleiten. Die interne Untersuchungsgruppe ist dazu verpflichtet, den Fall vertraulich zu behandeln und den Whistleblower vor Vergeltungsmaßnahmen zu schützen.

Werden während einer Untersuchung Vertraulichkeit und Anonymität gewahrt?

Jede Untersuchung folgt den Grundsätzen zu Vertraulichkeit, Professionalität, Unabhängigkeit, Kompetenz, Objektivität, Unparteilichkeit, Verhinderung von Vergeltungsmaßnahmen und, falls gewünscht (z. B. bei Verwendung von SemperLine oder der SemperBox), der Wahrung der Anonymität.

Werden wir als Whistleblower geschützt?

Semperit schützt jeden Whistleblower, der sich in gutem Glauben äußert, vor Vergeltungsmaßnahmen. Wenden Sie sich unverzüglich an compliance@semperitgroup.com, sollten Sie mit Vergeltungsmaßnahmen jeglicher Art konfrontiert werden.

Wie können wir uns äußern?

Sie können sich an folgende Personen, Abteilungen oder Einrichtungen wenden:



1. Ihren direkten Vorgesetzten
2. Compliance Abteilung: compliance@semperitgroup.com
3. Personalabteilung
4. SemperLine – oder SemperBox, um einen Brief aufzugeben

Wo kann ich mich beraten lassen?

Zögern Sie nicht, sich an uns zu wenden, wenn Sie sich bedroht fühlen oder wenn jemand Sie zwingt, gegen unsere Richtlinien oder Gesetze zu verstoßen.

Wenn Sie sich nicht sicher sind, wie Sie sich verhalten sollen, fragen Sie Ihren direkten Vorgesetzten oder die Compliance-Abteilung (compliance@semperitgroup.com).

i Weitere Informationen finden Sie unter: [Richtlinie für das Whistleblowingsystem SemperLine](#)
[Fehlverhalten über SemperLine melden](#)

Weitere Informationen

Semperit AG Holding

General Counsel

Franz-Michael Hohensinn
franz-michael.hohensinn@semperitgroup.com

Senior Group Compliance Manager

Simona H. Bosiger
simona.h.bosiger@semperitgroup.com

Compliance Abteilung

compliance@semperitgroup.com
data.privacy@semperitgroup.com

Chief Information Security Officer

Christian Popp
christian.popp@semperitgroup.com

Interne Kontrollen (Betrug)

internal.controls@semperitgroup.com

Group Treasury (Zahlungsbetrug)

GroupTreasury.Vienna@semperitgroup.com

Adresse

Am Belvedere 10
1100 Wien, Österreich
www.semperitgroup.com

Alle Verweise auf Personen sind geschlechtsneutral.
Verweise auf interne Dokumente und entsprechende Links
sind nur für interne Interessenvertreter zugänglich.

Semperit-Gruppe bezieht sich auf die
Semperit AG Holding und alle ihre direkten oder indirekten
100% Tochtergesellschaften.

© Semperit AG Holding

Dieser Verhaltenskodex gilt für die Semperit-Gruppe, einschließlich der Rico-Gruppe.

SEMPERIT 

 **RICO GROUP**

www.semperitgroup.com